

咸宁市“不忘初心、牢记使命”主题教育专项整治工作成果公示(一)

自我市“不忘初心、牢记使命”主题教育主题教育专项整治工作开展以来,由市纪委监委机关牵头、会同市水利和湖泊局、市卫生健康委员会、市医保局、市生态环境局等21家责任单位对17个方面漠视侵害群众利益突出问题开展专项整治。各责任单位认真履行专项整治主体责任,针对群众反映强烈的突出问题上下联动整改,取得了一些整治成效。为坚持开门搞整治、主动接受群众评判,现梳理第一批专项整治部分成果公示如下,请社会各界监督,监督电话0715-8126437。

一、整治群众饮水安全问题

整改问题1:咸安区大幕乡双垅村5个组饮水困难问题。

整改措施:通过寻找水源、新掘水井、增添抽水设备等办法,有效解决该村5个组1400多名群众吃水难题。

责任单位:咸安区水利和湖泊局

完成时限:2019年10月

整改问题2:咸安区汀泗桥镇洪口村8组饮水困难问题。

整改措施:对该组饮水工程进行维修改造,已解决45名群众吃水难题。

责任单位:咸安区水利和湖泊局

完成时限:2019年10月

整改问题3:通山县南林桥镇大坪村饮水水源不足问题。

整改措施:延伸雨水水厂供水管网,解决大坪村约1000名群众饮水困难问题。

责任单位:通山县水利和湖泊局

完成时限:2019年10月

整改问题4:赤壁市官塘驿镇龙凤山村、中伙铺镇董家岭村水压不足问题。

整改措施:对龙凤山村、董家岭村分别增加1台无负压增压设备,目前两个村水压已恢复正常。

责任单位:赤壁市水利和湖泊局

完成时限:2019年10月

二、整治群众就医难问题

整改问题:通城县北港镇横冲村、大坪乡内冲村和栗坪村、麦市镇红石村有卫生室但无村医问题。

整改措施:采取村医调配、返聘到龄离岗人员和卫生院派驻医务人员等方式,每村调配1名医生,解决4个村群众看病难题。

责任单位:通城县卫健委

完成时限:2019年9月

三、整治群众看病贵问题

整改问题:群众常用药品药价贵问题。

整改措施:组织开展集中宣传活动,鼓励和引导152家医保定点零售药店响应对盐酸二甲双胍溶片等18大类100种常用药品集中降价倡议,自觉执行公示价格。常用药品平均降价2.09元,平均降幅6.01%,最高降幅46.67%。

责任单位:市医疗保障局

完成时限:2019年10月

四、整治保健食品行业虚假宣传等问题

整改问题:湖北耳通堂健康管理有限公司发布的广告中涉及疾病治疗功能和使用医疗用语等问题。

整改措施:对湖北耳通堂健康管理有限公司下达行政处罚决定书,责令其在相应范围内消除影响,并处以罚款。

责任单位:市市场监管局

完成时限:2019年10月

五、整治建筑工地夜间施工噪音扰民问题

整改问题:温泉景区龙栖、螺谷建筑工地夜间施工噪音扰民问题。

整改措施:责令施工方夜间22:00至凌晨6:00禁止施工;加强建筑工地夜间执法检查,及时制止噪音扰民违法行为。

责任单位:市生态环境局(环境监察大队)

完成时限:2019年10月

六、整治河湖保护不力问题

整改问题1:通山县横石河右岸乱堆固体废物问题。

整改措施:已组织人员对河岸堆放废物进行清理。

责任单位:通山县九宫山镇人民政府

完成时限:2019年10月

整改问题2:通山县通羊镇港口村富水河左岸堤上乱建一处渔渔房。

整改措施:已组织人员对乱建渔渔房进行拆除。

责任单位:通山县通羊镇人民政府

完成时限:2019年10月

七、整治工程项目招投标领域违规问题

整改问题:湖南中泰水电建设工程有限公司在参与赤壁市2018年新增千亿斤粮食产能规划田间工程投标过程中弄虚作假。

整改措施:对湖南中泰水电建设工程有限公司立案调查,对该违法企业依法进行处罚,并按规定记不良行为。

责任单位:赤壁市公共资源交易监督管理局

完成时限:2019年10月

我市举行“十进十建”工作推进会暨纪检监察宣传教育业务培训

高质量推进纪检监察宣传教育工作

本报讯 通讯员郑红霞报道:11月14日,全市“十进十建”工作推进会暨纪检监察宣传教育业务培训班举行,市委办、市委组织部等17家市直“十进十建”工作牵头单位负责人和市纪委监委各派驻(出)机构、各县(市、区)纪委监委干部参加会议。

会议强调,要把推进党规党纪和监察法规宣传教育“十进十建”工作作为一体化推进不敢腐不能腐不想腐的重要载体来抓,并将其融入到监督执纪问责之中,明确责任,协调联动,分类推进,实现“全覆盖”。要坚持服务大局,把握正确政治方向,推动纪检监察宣传教育工作高质量发展。

培训期间,参会人员重点学习了全省纪检监察基层基础工作高质量发展会议关于“十进十建”工作的精神和全省纪检监察宣传培训班,以及全省“一报两刊”学用工作座谈会精神;会议通报了全市“十进十建”工作情况,印发了《党规党纪和监察法规宣传教育“十进十建”活动调研督导方案》;湖北日报社高级记者杨宏斌、摄影新闻中心副主任陈勇分别为市县两级纪检监察宣传员授课。



通城县纪委监委、咸宁日报社、市文化和旅游局、市教育局、派驻市交通局纪检监察组等5家单位,分别

交流了各自推进“十进十建”工作的经验;咸安区纪委监委、市邮政分公司、派驻市委宣传纪纪检监察组等3

家单位就“一报两刊”学用工作进行了典型发言。

上图为培训会现场。

发扬“四种精神” 践行初心使命

○ 聂明新

初心如磐,使命在肩。纪检监察机关作为党的政治机关、管党治党的重要力量,在“不忘初心、牢记使命”主题教育中,需要发扬“四种精神”,努力通过学和做相结合、查和改相贯通,不断推动新时代纪检监察工作实现高质量发展。

发扬“螺丝钉”精神,在学思践悟中践行初心使命。“守初心、担使命”,就是要从主观认识上对党忠诚、责任担当问题,通过提高思想政治素质为实现党的历史使命提供坚强保障。雷锋同志说过,“钉子有两个好处:一个是挤劲,一个是钻劲,我们在学习上,也要提倡这种‘钉子’精神,善于挤和善于钻。”纪检监察干部要发扬“螺丝钉”精神,就要把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,做到先学一步、学深一层,既重视原原本本学,认认真真读原著、学原文、悟原理,真正理解核心要义和精神实质,自觉对表对标,及时校准偏差,在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致;又要立足纪检监察工作实际,结合监督执纪问责职责,带着问题学,深入思考学,通过调查研究、研讨交流、全员培训,健全学习常态化机制,增

强贯彻落实的自觉性和坚定性,提升运用党的创新理论指导实践、推动工作的能力,提高执纪执法水平。

发扬“铁公鸡”精神,在反躬自省中践行初心使命。“守初心、担使命”,就是要以问题为导向,切实把自身差距找实,把问题根源找准,为整改提供精准靶向。“正人先正己”,“打铁先要本身硬”。纪检干部对人民群众要慷慨大方、和谐大度,对自己和亲属家人,要严格要求,乐做“铁公鸡”。要把“寻问题”“找差距”作为主题教育先学先改的基本要求,把检视问题贯穿衡量纪检监察工作高质量发展成果的始终。要对照党中央重大决策部署、习近平总书记重要指示批示,对照党章党规、宪法监察法赋予的双重职责,对照初心使命、对照群众期盼,严格检视问题,加强调查研究,深刻剖析反思,把监督执纪、履责尽责、纪律作风等制约纪检监察工作高质量发展的差距和薄弱环节找找准。要勇于把“手电筒”照向自己,自觉对照党章党规,对照初心使命,对照人民群众新期待,对照先进典型、身边榜样,以刀刃向内的自我革命精神把自身存在的问题查找准、剖析透、检视好。

发扬“啄木鸟”精神,在整改提升中践行初心使命。“守初心、担使命”,就要在整改提升中履职尽责担当,践行初心使命。啄木鸟的别称是“森林医生”,它们觅食天牛、吉丁虫等有害虫,全力维护树木的健康成长。纪检监察干部要发扬“啄木鸟”精神,就要严肃对待在检视问题中找出的问题和差距,一一解决,缩小差距,提升自己,确保各项问题全整改;要明确目标,突出重点,落细落实整改措施,确保各项问题快整改;要严防形式主义、蜻蜓点水,在整改中做到动真碰硬、建章立制,确保各项问题真整改。要将整改同落实党中央决策部署相结合,同强化正风肃纪反腐和纪检监察各项工作任务相结合,同补齐纪检监察干部自身短板相结合,重点解决好制约纪检监察工作高质量发展的突出问题,对存在的问题,始终做到不解决不松劲、解决不彻底不放手、群众不认可不罢休,一直改到让群众满意。要坚决摒弃一切明哲保身、得过且过、敷衍塞责、懒政怠政等消极行为,努力创造经得起实践、经得起人民和历史检验的实绩。

发扬“孺子牛”精神,在真抓实干中

践行初心使命。“守初心、担使命”,就要把主题教育成果转化为忠诚担当的实际行动,在求真务实、真抓实干上下功夫。“吃进去的是草,挤出的是奶。”这是对“孺子牛”精神的生动诠释。纪检监察干部要把守护党的初心使命转化为锐意进取的精气神和埋头苦干的自觉行动,就要自觉履行党章宪法赋予的基本职责,当好党和人民的忠诚卫士。要将主题教育活动与纪检监察各项工作结合起来,与改革发展结合起来,做到学思用贯通、知信行统一。要全面落实中央和省市纪委会决策部署,切实担负起“两个维护”的重大政治责任,强化政治监督、严肃执纪、正风反腐,把高质量落实到政治建设、业务建设、队伍建设全过程,着力解决群众的操心事、烦心事、揪心事,让人民群众真切感受到纪检监察就在身边,确保在守初心中增定力,在担使命中破难题,在找差距中明方向,在抓落实中见实效。

(作者系嘉鱼县委常委、县纪委书记)

思想前沿
SI XIANG QIAN YAN



通山将警示教育作为必修课 强化自我约束意识

本报讯 通讯员宋成琳报道:近日,通山县纪委监委组织全体干部到县纪委监委办案中心,参观留置场所,了解违纪违法党员干部在留置期间的实况,近距离体验因“一念之差”而与自由“一墙之隔”的巨大反差,警醒全体党员干部要以案为鉴、检视自身。

这是该县纪委监委充分发挥纪律教育的“砺石”作用,突出反面教材的警示教育效用,将警示教育作为必修课,推动以案示警、以案为鉴、以案促改,强化自我约束的一个缩影。

自“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,该县积极探索建立警示教育体系,多形式、常态化开展警示教育活动。在规范化、制度化组织旁听职务犯罪庭审,提升纪检监察干部内功的同时,注重精选近年来该县重点领域党员干部违纪违法典型案例制作成警示教育片,通过剖析涉案人员“心理疾患”,警醒纪检监察干部以案为鉴、谨慎用权。

在此基础上,通过微信、网站等平台通报曝光典型案例,扩大警示教育覆盖面,以及打造闾王文化园廉政教育馆、留置专区廉政教育中心等宣教阵地,让党员干部身临其境接受教育。并通过编印《基层违纪违法典型案例汇编》,以“身边案”提升警示教育效果,以“精准化”对症施治拔掉“毒素”。

嘉鱼注重汲取榜样力量

激发担当作为新动能

本报讯 通讯员陈俊宇报道:“我在‘天下第一难、天下第一烦’的信访园地默默耕耘了13个春秋,接待上访群众17000人,阅处群众来信3000多封,处理网上信访事项2000多件,协调化解信访积案451件……”11月4日,嘉鱼县纪委监委举行主题教育先进事迹报告会,邀请第九届全国“人民满意的公务员”彭光新为全县纪检监察干部作专题辅导报告。

报告会上,彭光新从信访工作的必备素质要求和心得体会等方面介绍了他13年的信访工作历程,为全体纪检监察干部做了认真细致的报告。

“报告内容虽源于基层,但却胸怀祖国,虽根植平凡,但却创造了不凡。”该县县委常委、监委委员王芳表示,彭光新同志用自己的实际行动弘扬了社会主义核心价值观,用无私奉献的态度和一心为民的情怀诠释了当代基层干部的担当作为,全体纪检监察干部要以彭光新同志为榜样,学先进、赶先进、当先进,不断提高为民服务解难题的能力和水平。

“榜样并不遥远,榜样就在身边。”县纪委监委机关干部曾樵夫说,彭光新用自己的实际行动谱写了一曲为民排忧解难的赞歌,为纪检监察干部树立了标杆。今后一定要以他榜样,对组织忠心,对群众上心,对工作尽心。

崇阳县纪委监委班子成员

深入村组讲廉政党课

本报讯 通讯员王植、孙婷报道:“村党员干部肩负着带领群众发家致富、共奔小康的重任,必须坚守纪律底线,公道正派,廉洁自律……”日前,崇阳县纪委副书记、监委副主任童卫农以《坚守纪律底线,当好“关键少数”,争做农村发展带头人》为题,给路口镇板坑村全体党员干部上廉政党课。

这是该县纪委监委组织领导班子成员深入各自联系乡镇、支部,为党员上廉政警示教育党课的一个镜头。

廉政党课主要围绕当前反腐倡廉形势、基层党风廉政建设、乡村党员干部如何廉洁高效建设美丽家园等方面,并结合该县近年来有关村干部典型违纪违法案例,为乡村党员干部开展警示教育。

“我们一定要以案为镜、以案为诫,时刻绷紧纪律和规矩这根弦,加强党性修养和廉政意识,严格规范和约束自己的行为。”板坑村党支部书记、村委会主任艾得水听完廉政党课后表示,要团结带领村“两委”班子扛起责任,勇于担当,当好惠民政策的宣传者、实践者和执行者,以实际行动为村集体经济的发展壮大和村民致富出点子、找门路、做奉献。

“这次党课以一种推心置腹、苦口婆心谈话的方式,既讲党纪法规知识又讲具体问题和事例,又讲解决问题的方法,使我们的思想在不知不觉间得到提升和醒悟。”聆听廉政党课的村党员干部纷纷表示,一定要从严对照标准,提高为民服务能力,做一名新时代合格的党员。

据了解,该县纪委监委领导班子成员每到一个联系点讲完廉政党课后,还坚持深入村民家中进行走访,聚焦人民群众的急难事、麻烦事、烦心事,为民服务解难题。先后走访群众40余户,收集反映党员干部作风及侵害群众利益问题线索3起,督促解决群众关心的现实问题8件。

通城县纪委监委

“以考促学”检验教育成效

本报讯 通讯员王露报道:“经过两个多月的自学、集中学习,我们在主题教育闭卷考试中基本上都能轻松答对题目。”11月7日上午,通城县纪委监委组织全体党员干部开展“不忘初心、牢记使命”主题教育应知应会知识闭卷测试。

自9月初启动“不忘初心、牢记使命”主题教育以来,该县纪委监委扎实开展主题教育理论学习,不仅人手一册为每名党员干部配齐《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《深入学习习近平关于教育的重要论述》等系列理论书籍,还组织开展了7期主题教育读书班、学习研讨会,以及开展革命传统教育、组织班子成员讲党课,学习张富清先进事迹等活动。

通过闭卷测试,进一步检验了党员干部对主题教育应知应会知识重点和党纪国法相关知识的掌握情况,使干部在“考”中找出差距、认识差距、对比差距,进而自觉抓学习、抓提升、促进步。

该县纪委监委主要负责人表示,下一步,将把以考促学、促思、促干的学习形式,与当前的主题教育、全员培训等工作结合起来,形成制度化,确保学习有质量、干部有收获、工作有成效。